



context YELLOW S

MOVING FORWARD

Good Practice Ansätze: Mentoring für ausländisches Personal in der Pflege

KomplGA Thementag 15.06.26



context
YELLOWS



charta
der vielfalt

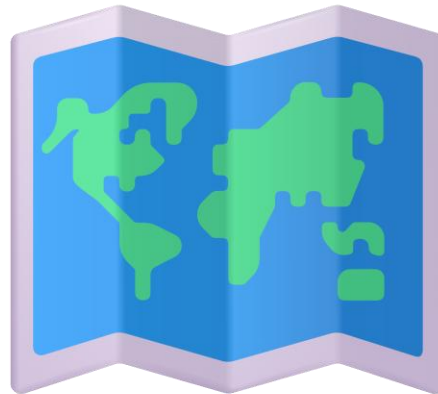


vediso 
TRANSFORMATIONSPARTNER
Transformationspartner im Verband für Digitalisierung in der Sozialwirtschaft e.V.

MOVING FORWARD

Welche Erfahrungen haben Sie bisher mit internationalem Pflegepersonal gemacht?

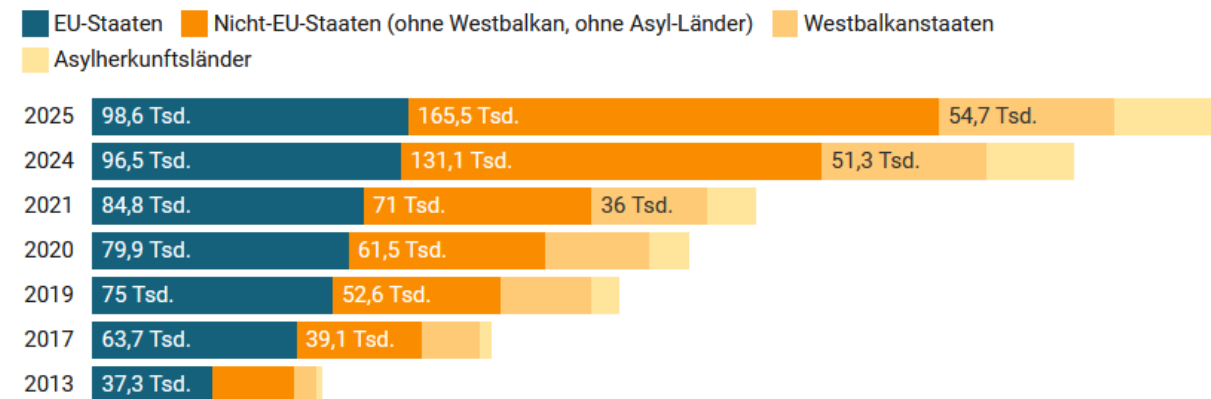
Haben Sie bereits ein Mentoring-System?



Wieso Mentoring?

- Fachkräftemangel & zunehmende Rekrutierung int. Personals
- Ankommen & Integration begleiten
- Herausforderungen
 - Sprache
 - Fachliche Unterschiede
 - Kulturanpassung
 - Bürokratische Prozesse
 - Soziale Integration

Zahl ausländischer Pflegekräfte nimmt deutlich zu



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (inkl. Helfer und Fachkräfte) in den Berufsgruppen 8130 und 821 und Untergruppen ("Pflege-Aggregat"); Stichtag jeweils 30.6.

Grafik: MEDIENDIENST INTEGRATION 2026 • Quelle: BA auf Anfrage • [Daten herunterladen](#) • Erstellt mit [Datawrapper](#)

Mögliche Ziele eines Mentorings

- Schnelle und gute Vorbereitung und Einarbeitung
- Sprachliche Unterstützung
- Behördliche und organisatorische Begleitung
- Fachliche Anleitung
- Höhere Sicherheit im Umgang mit Involvierten (z.B. Patient*innen, Angehörige, Ärzt*innen)
- Betriebliche, kulturelle und soziale Integration fördern
- Mitarbeiterbindung – Reduktion von Fluktuation



Wenn Sie heute als internationale*r Mitarbeiter*in im Ausland die Arbeit aufnehmen würden. Welche Mentoring-Angebote würden Sie sich wünschen?

Bausteine für ein erfolgreiches Mentoring

- Strategische Einbettung ins Unternehmen
- Feste Ansprechpartner*innen
- Angepasste Einarbeitungspläne
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Sprachförderung im Arbeitsalltag
- Interkulturelle Sensibilisierung des Teams und Fortbildungen zu Diversity
- Ausreichende Zeitressourcen & Finanzen



Rahmen-Modell

Rekrutierung /
Abreise



FSJ / Ausbildung /
Anerkennung



Reguläre
Mitarbeitende



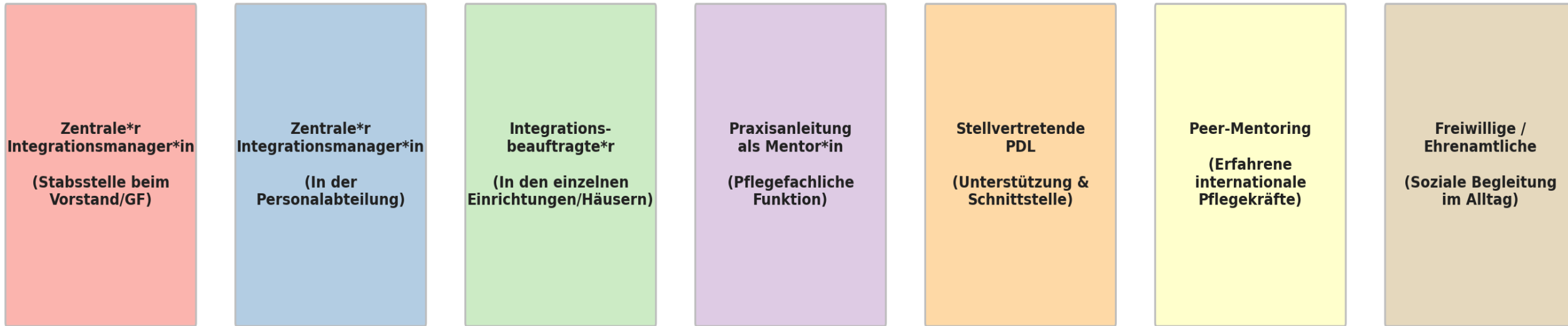
Zeit →

Strategie

Mitnahme
Mitarbeitende,
Bewohner*innen
und Angehörige

Evaluation nach jeder Etappe und inhaltlich-strategische Anpassung

Optionen der Rollenverankerung für Mentoring



MODULARES SYSTEM: Alle Rollen sind gleichwertig und können flexibel miteinander kombiniert werden.

Mentoring als Schlüssel erfolgreicher Integration

- Rolle definieren
- Strategisch für eigene Struktur aufgleisen
- Frühzeitig begleiten
- Strukturiert unterstützen
- Interkulturell und für Vielfalt sensibilisieren
- Langfristig Mentoring-Strategien entwickeln und umsetzen
- Nachhaltig verankern



Olivia Prauss
+49 30 2395 8833
olivia.prauss@contextyellows.de

Xiyu Yang
+49 1577 37 46 040
recruiting@contextyellows.de

Vielen Dank!

Wir bleiben in Kontakt.



Scan
mich!